



Kurzporträt



Max-Delbrück-Centrum für Molekulare Medizin

Berlin-Buch

Robert-Rössle-Straße 10, 13125 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 07.12.2009 erteilt.

Das Max-Delbrück-Centrum (MDC), Stiftung des öffentlichen Rechts, ist ein weltweit führendes Forschungszentrum in der Molekularmedizin in Berlin. Das MDC wurde 1992 mit der Vision gegründet, Erkenntnisse über die fundamentalen Bausteine des Lebens für neue Verfahren der Diagnostik und der Therapie nutzbar zu machen. Am MDC arbeiten über 50 unabhängige Forschungsgruppen auf Gebieten der Zell- und Molekularbiologie, Entwicklungsbiologie, Strukturbiologie, Genetik/Genomik und Bioinformatik/Systembiologie für ein immer umfassenderes Verständnis der molekularen Mechanismen des Lebens mit dem Ziel, neue Erkenntnisse über die Entstehung von Krankheiten zu gewinnen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 911 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Das MDC zielt auf eine kontinuierlich hohe Attraktivität als Arbeitgeber im internationalen Wettbewerb und strebt die Gewinnung der besten Kräfte und Talente an. Vorhandene Strukturen und Angebote werden auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie überprüft und durch standortspezifische Lösungen ergänzt. Ziele dabei sind die Steigerung der wissenschaftlichen Leistung und der Serviceorientierung der Administration sowie eine Erhöhung der Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der Gäste.

Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- Gleitzeitregelung
 - Wiedereinstiegsstellen nach Elternzeit
 - Guest Service mit Beratung und Betreuung insbesondere für neue ausländische Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sowie Gäste
 - Angebote zur Gesundheitsförderung
 - Umfassende Informationen zu Sportangeboten
 - Unterstützung mobilen Arbeitens
 - CampusKiTa mit erweiterten Öffnungszeiten von 0 bis 7 Jahren
 - Arbeitsplatznahe Ferienbetreuung auf dem Campus

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Entwicklung von Führungsleitlinien zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
 - Wiedereinstiegsstellen nach Elternzeit auch für Väter
 - Umfassende Erweiterung der CampusKiTa
 - Erweiterung des Ferienprogramms
 - Unterstützung sicherer Mobilität auf dem Arbeitsweg, insbesondere für Frauen
 - Verbesserung der internen Kommunikation zu etablierten Angeboten und neuen Maßnahmen
 - Informationen über die Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Intranet
 - Informationsblätter zu besonderen Themen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
 - Zusammenstellung von Informationen zum Thema pflegebedürftige Angehörige

Stand: 07. Dezember 2009